

# 生物物理所基础前沿青年研究组长 (IBP Fellow) 岗位管理办法

**第一条** 为提升研究所科技创新能力、引进培养符合研究所学科发展需要且具有良好发展潜质的优秀青年科研骨干,特制定本办法。

**第二条** 研究所设立基础前沿青年研究组长 (IBP Fellow) 岗位,面向所内外公开招聘,总量不超过 5 个,每年最多招聘 2 名。

## **第三条 申请条件**

- (一) 获得博士学位 3 年内,特别优秀者可延长至 5 年;
- (二) 在本专业领域取得突出成绩,具有组织领导研究队伍开展科研工作的能力,具有优良的科技创新发展潜力;
- (三) 具有前瞻的研究方向和明确的研究计划,与研究所内现有研究方向有明显区别且有较强的互补性,或在研究所现有重要研究领域有明确分工。

## **第四条 聘用程序**

- (一) 研究所发布招聘信息,申请人提交相关材料;
- (二) 人事处对申请材料进行资格审核;
- (三) 人才引进和培养工作小组组织学术评议和面试答辩;
- (四) 通过者提交学术委员会审核;
- (五) 所务会审议通过后聘用。

## **第五条 岗位职责**

基础前沿青年研究组长 (IBP Fellow) 的岗位职责要求参照《生物物理所研究组管理办法》第七条执行。

## **第六条 考核评估**

基础前沿青年研究组长 (IBP Fellow) 自所务会批准之日起按照专业技术四级聘用,聘期 5 年,聘期满接受考核评估;聘期达 3 年以上者可以申请接受评估。

对基础前沿青年研究组长 (IBP Fellow) 的考核评估工作由人才引进和培养小组承担,评估结果提交学术委员会审核,所务会审批。

通过评估后转为基础前沿预聘研究组长,基础前沿青年研究组长(IBP Fellow)聘期可根据本人意见选择计入预聘期。未通过评估者不再聘为基础前沿青年研究组长(IBP Fellow)。

## **第七条 资源配置**

### **(一) 人员编制**

基础前沿青年研究组长可配置2名事业编制工作人员(含组长本人)及若干非事业编制项目聘用人员 and 博士后。基础前沿青年研究组长(IBP Fellow)可向学位委员会申请博士生导师资格,获批者每年可招收一名研究生。

### **(二) 工资待遇**

基础前沿青年研究组长(IBP Fellow)执行协议工资,支付方式按照研究所事业编制工作人员工资支付规定执行。

### **(三) 科研经费与科研用房**

研究所视具体情况提供适当的科研启动经费和科研用房,按照相关规定管理。

**第八条** 本办法自发布之日起执行,由人事处和科技处负责解释。